

1 OVO VERSUS ARBEIDSOVEREENKOMST

Wat is het verschil tussen zelfstandig werken en loondienst?

Deze twee contracten lijken op elkaar, maar juridisch zijn ze totaal verschillend.

2 ARBEIDSOVEREENKOMST

Bij een arbeidsovereenkomst werk je in loondienst en val je onder gezag van een werkgever.

3 KENMERKEN LOONDIENTST

- ✓ Vast salaris
- ✓ Werkgeversgezag
- ✓ Doorbetaling bij ziekte
- ✓ Vakantiedagen
- ✓ Minder ondernemersrisico

Je krijgt zekerheid, maar hebt minder vrijheid.

4

Met een OVO werk je als zelfstandig ondernemer voor een opdrachtgever.

5 KENMERKEN ZELFSTANDIGHEID

- ✓ Eigen tarief
- ✓ Eigen bedrijf
- ✓ Ondernemersrisico
- ✓ Zelfstandig werken
- ✓ Vrijheid en flexibiliteit

Je hebt meer vrijheid, maar draagt ook meer verantwoordelijkheid.

6 PRAKTIJK ALS ZPZ-UITVOERDER

Ik factureer via mijn eigen bedrijf.

Ik bepaal mijn voorwaarden.

Ik investeer in mijn onderneming.

7

Een OVO alleen is niet genoeg. Ook in de praktijk moet je echt zelfstandig werken.

8 VERGELIJKING

ARBEIDSOVEREENKOMST	OVO
Salaris	Facturen
Werkgeversgezag	Zelfstandig
Zekerheid	Ondernemersvrijheid
Minder risico	Meer risico

Vrijheid en verantwoordelijkheid gaan hand in hand.

9

Voor echte ondernemers is een OVO een uitstekende basis om zelfstandig te werken.

10 EEN OVO IS DE BASIS VAN PROFESSIONEEL ZELFSTANDIG ONDERNEMERSCHAP.

Meer weten? Bezoek zpzuitvoerder.nl